

視座を高く

次世代経営リーダー育成フォーラム

視野を広く

国内トップレベルの経営リーダーとコーディネーターが次世代の経営者を育てる

国内最高レベルの次世代経営リーダー育成研修

フォーラム3つの特長

- ◆ 次世代の経営リーダー候補者同士が変化の時代に対応した経営原理を学び、組織戦略を考えることにより「次世代経営リーダー」を育成
- ◆ 視座を高め、視野を広げるにより事業リーダーから経営リーダーへの進化・成長を目指す
 視座を高める：現在の会社や事業で 身についた既成概念から脱皮する「思考力と実践力」を学ぶ
 視野を広げる：国内トップレベルの経営者に接し、他社の次世代リーダーとの交流を通して、
 他業種・他社の視点を取り入れることで 自社内だけでは得られない「気づき」を生む
- ◆ 国内トップレベルの経営リーダーを講師に招聘

□ 研修終了後も定期的に「フォローアップ研修」を実施



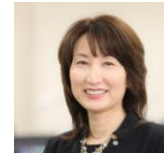
大月 博司 氏
早稲田大学名誉教授



尾堂 真一 氏
日本特殊陶業会長



斎藤 智子 氏
ファンケル執行役員



山本 久美 氏
エスワイフード代表



村井 淳 氏
東急ホテルズ&リゾート社長

OB会で仲間達とのネットワーク

修了生の
OB組織を結成し、
生涯の仲間として
互いのビジネスを
支援しあう

フォーラムでのチーム研究

- ◆ フォーラムでは講師による講演・研修を受講すると共に、少人数のチームに分かれ【VUCAの時代に成長・進化を続ける企業となるための組織戦略と経営リーダーの在り方】など各チームが研究テーマを決め、多様な思考・意見を持つ異業種の次世代リーダー達との議論・研究を通して、自社内では得られない知識の習得や思考力の強化を行う

- ◆ 研究の成果を最終日に発表し、研究成果は自社に持ち帰り、自社改革の一助とする

フォーラムの構成と研修内容

講演



現役トップの経営者を講師に招聘

研修



国内最高レベルの講師による実践的な経営手法研修

チーム研究



異業種のリーダー達とのチーム研究

合宿



1泊2日の合宿で絆を深め、研究を深化

提言発表会



参加企業の社長・役員を招待してチーム研究の成果を披露

第4期次世代経営リーダー育成フォーラム カリキュラム

視座を高く

視野を広く

	4/23(水)	5/9(金)	5/21(水)	6月下旬	7/9(水)	7月下旬	8月上旬	8月下旬	9月上旬	9月下旬	10月上旬
13:00 ~ 15:00	開講式 オリエンテーション	研修B	研修C ※ハーマンモデル 診断結果配布	合宿 (研修D) (中間発表会)	講演① (日本特殊陶業 会長 尾堂真一氏) 会場:日本特殊 陶業小牧工場	研修E	講演②	講演③	講演④	講演⑤	チーム研究 発表会
	研修A		チーム研究② ※研修Dのハー マンモデル診断説 明・配布予定								
15:00 ~ 17:00	チーム研究①	チーム研究② ※研修Dのハー マンモデル診断説 明・配布予定	チーム研究③	チーム研究④ ※個人面談を 実施予定	チーム研究⑤	チーム研究⑥	チーム研究⑦	チーム研究⑧	チーム研究⑨	チーム研究⑩ ※別日に発表 会を予定	閉講式 終了後懇親会

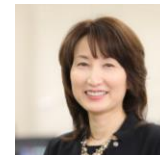
合宿

研修

講演予定者

	1日目	2日目
午前		チーム研究 ※個人面談を 実施予定
午後	研修D	チーム研究 ※個人面談を 実施予定
	チーム研究	

- 研修A〈瀬本〉
VUCA時代の経営定石
～ 4E経営とDNA改革～
- 研修B〈家田〉
企業価値の向上と持続的な成長に必要な
数字力
- 研修C〈大坪〉
組織を強くするリーダーの在り方
チームビルディングを通して
- 研修D〈瀬本〉
次世代経営リーダーに求められる
組織改革力とは
- 研修E〈菊池〉
相手に伝える力、共感される力を高めるために
現役アナウンサーによる指導を通して



山本 久美氏
エスワイフード
代表取締役



尾堂 真一氏
日本特殊陶業
代表取締役会長



斎藤 智子氏
ファンケル執行役員



大月 博司氏
早稲田大学名誉教授
中央学院大学大学院特任教授
商学博士



村井 淳氏
東急ホテルズ&リゾーツ社長
東急グループ人財戦略室長、
東急バス副社長等を歴任し現職

参加対象

東海地区の上場・非上場企業の
次世代経営リーダー・経営者

参加費用

58万円 / 1名
(2名以上参加の場合44万円 / 1名)

コーディネーター(チーム研究アドバイザー)

瀬本 博一

中小企業事業継続支援機構 理事長
株式会社CES 代表取締役
他 中堅・中小企業5社の社外取締役
30年間で300社超の企業再生を実現。
国内大手企業の役員育成を行いながら中小企業の進化を支援
著書に「FCLマネジメントの時代」他



家田 憲二

株式会社モスコンサルティング 公認会計士
株式会社リクルート出身
人的資本をはじめとする非財務情報の見える化と
強化により企業の中長期的な成長をサポート。
著書に「caféで会計の話しよう」



森島 しげ代

株式会社モスコンサルティング
戦略・分析コーディネーター グロービスMBA取得
リクルート系代理店営業職・法律事務所を経て現在。
社内外問わずアイデア作成・事業分析・収益分析・
企業概要書作成などで顧客企業の課題解決・支援。



お申し込みはこちらから
お申込フォーム